



**Základná škola s materskou školou Pavlovce nad Uhom,
Školská 3, 072 14**

**SMERNICA
O VYKONÁVANÍ KONTROLY POŽÍVANIA
ALKOHOLU, OMAMNÝCH
A PSYCHOTROPNÝCH LÁTOK**

Vypracoval: Peter Vaľo – ABT

Schválil: Mgr Milan Zolota

Pavlovce nad Uhom 20.3.2015

SMERNICA NA KONTROLU POŽÍVANIA ALKOHOLU, OMAMNÝCH A PSYCHOTROPNÝCH LÁTOK

Úvodné ustanovenia, účel

ZŠ s MŠ Pavlovce nad Uhom v súlade so zákonom NR SR č.124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov vydáva túto organizačnú smernicu.

Účelom tejto smernice je určenie postupov pri vykonávaní kontrol požitia alkoholických nápojov, omamných a psychotropných látok na všetkých pracoviskách ZŠ s MŠ Pavlovce nad Uhom, vrátane určenia okruhu zamestnancov, ktorí sú oprávnení realizovať túto kontrolu.

Rozsah platnosti

Táto smernica je platná v rámci ZŠ s MŠ Pavlovce nad Uhom a záväzná ako pre zamestnávateľa tak aj pre všetkých jeho zamestnancov. Vztahuje sa taktiež primerane aj na soby, ktoré sa so súhlasom zamestnávateľa zdržiavajú v jeho priestoroch a objektoch.

Povinnosti zamestnancov

- Zamestnanci sú povinní nepožívať alkoholické nápoje alebo omamné a psychotropné látky na pracovisku a nenastupovať pod ich vplyvom do práce.
- Zamestnanci sú povinní podrobiť sa vyšetreniu – kontrole, ktorú nariadi zamestnávateľ, aby zistil, či zamestnanci nie sú pod vplyvom alkoholu alebo omamných a psychotropných látok.
- Porušenie povinností tejto smernice zamestnancami ZŠ s MŠ Pavlovce nad Uhom sa považuje za závažné porušenie pracovnej disciplíny
- Odmietnutie dychovej skúšky, nafúkanie alebo odmietnutie vyšetrenia odberu krvi a moču v ústave zdravotníctva, sa považuje za priznanie k požitiu alkoholu alebo omamných a psychotropných látok a je to závažné porušenie pracovnej disciplíny

Vymedzenie okruhu zamestnancov oprávnených vykonávať kontroly požitia alkoholu, omamných a psychotropných látok

- 1 Okruh zamestnancov, ktorí sú oprávnení a povinní dať zamestnancovi pokyn, aby sa podrobili vyšetreniu či nie sú pod vplyvom alkoholu, omamných a psychotropných látok určujem nasledovne:
2. Ku každej kontrole budú podľa možnosti prizvaní svedkovia (svedok) napr. zástupca zamestnancov

Periodicita vykonávania kontrol

1. Priebežné náhodné kontroly na zistenie požitia alkoholu sa vykonávajú určenými zamestnancami ZŠ s MŠ Pavlovce nad Uhom na základe príkazu riaditeľa u náhodne vybraného počtu zamestnancov
2. Ďalej sa kontroly na požitie alkoholu alebo omamných a psychotropných látok musia vykonávať
 - Pri vzniku pracovného úrazu u postihnutého.
 - Pri prevádzkovej nehode (havárii) technického zariadenia u obsluhujúceho zamestnanca.
 - Ak je zrejmé, že zamestnanec je pod vplyvom alkoholu alebo omamných a psychotropných látok.

Spôsob vykonania kontroly

Kontrola na požitie alkoholu, omamných a psychotropných látok bude vykonaná.

- dychovou skúškou alkoholtesterom,
- odberom krvi a moču v zdravotníckom zariadení,
- lekársnym vyšetrením, odberom krvi a moču na prítomnosť iných návykových látok.

Evidencia kontrol

1. Z každej kontroly na požitie alkoholu, omamných a psychotropných látok musí byť vyhotovený písomný záznam.
2. Odmietnutie dychovej skúšky a odmietnutie vyšetrenia odberu krvi a moču v ústave zdravotníctva považuje zamestnávateľ ako pozitívny nález požitia alkoholu alebo psychotropných látok a túto skutočnosť hodnotí ako závažné porušenie pracovnej disciplíny
3. Ak zamestnanec odmietne podriaďiť sa kontrole, bude to považované za závažné porušenie pracovnej disciplíny v zmysle zákonníka práce a ďalší postup v riešení prípadu bude v súlade s pracovno – právnymi predpismi.
4. Každý záznam o kontrole na požitie alkoholu alebo iného omamného prostriedku s pozitívnym výsledkom musí byť predložený na riešenie riaditeľovi ZŠ s MŠ Pavlovce nad Uhom. Zamestnanec s pozitívnym nálezom musí okamžite opustiť pracovisko a za žiadnych okolností nesmie pokračovať v práci.
5. Záznamy sa zakladajú do osobných spisov zamestnancov

Osobitné ustanovenia

Pri lekárskom vyšetrení na požitie návykových látok alebo alkoholu v zdravotníckom zariadení je zamestnanec, u ktorého bol zistený pozitívny výsledok, povinný uhradiť všetky vynaložené náklady spojené s týmto vyšetrením.

Každé pozitívne zistenie požitia alkoholu, omamných a psychotropných látok je povinné riešiť vedenie ZŠ s MŠ Pavlovce nad Uhom v zmysle Zákonníka práce.

Záverečné ustanovenia

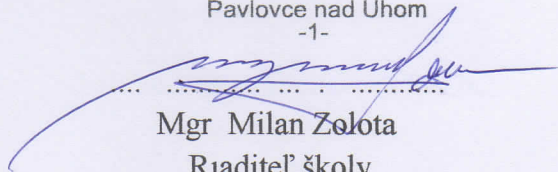
Postupy a zásady stanovené v tejto smernici sú záväzné pre všetkých zamestnancov ZŠ s MŠ Pavlovce nad Uhom, ktorí sa akýmkoľvek spôsobom podieľajú na realizácii a zabezpečovaní činností spoločnosti, aj pre osoby, ktoré sa so súhlasom zamestnávateľa zdržiavajú v jej priestoroch a objektoch.

73 - 1015 - 807
ZO OZ PŠaV na Slovensku
ZŠ Pavlovce nad Uhom



Mgr. Mária Bandasová
Predsedníčka ZO OZ

Základná škola
s materskou školou
Školská 3
Pavlovce nad Uhom
-1-



Mgr Milan Zolota
Riaditeľ školy

Z á p i s

z porušenia pracovnej disciplíny:

Dátum spísania:

Kontrolovaný zamestnanec: osobné číslo:

Zamestnanci, ktorí vykonali kontrolu:

Meno a priezvisko	Podpis
..
..
..
..

Zamestnanec dňa: porušil závažne pracovnú disciplínu tým, že:

..... ..
.. .. .

Vyjadrenie kontrolovaného zamestnanca.

..... ..
..... ..
..... ..

Podpis kontrolovaného zamestnanca.

Návrh na opatrenia zo strany priameho nadriadeného zamestnanca.

..... ..
..... ..
..... ..

Podpis nadriadeného zamestnanca:

Z á p i s

**o kontrole zamestnanca, či nepracuje pod vplyvom alkoholu, omamných látok
alebo psychotropných látok**

Zamestnanec je povinný v zmysle § 9 ods. 1 písm. b zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci podrobiť sa kontrole a vyšetreniu, ktoré vykonáva zamestnávateľ, alebo príslušný orgán štátnej správy, aby zistil, či zamestnanec nie je pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok.

Meno a priezvisko kontrolovaného zamestnanca:

Organizačná súčasť:

Pracovné zaradenie:

Zamestnanci vykonávajúci kontrolu:

Deň a hodina kontroly:

Výsledok kontroly:

Druh prístroja, prostriedku, ktorým bola kontrola vykonaná.

Zamestnanec požitie alkoholu: priznáva

nepriznáva

odmieta sa podrobiť skúške na alkohol, omamné

a psychotropné látky

Odoslaný na krvnú skúšku. áno

nie

Zamestnanec potvrdzuje, že bol upovedomený o tom, že v prípade pozitívneho výsledku kontroly alebo odmietnutia podrobiť sa tejto kontrole musí v záujme BOZ opustiť pracovisko a zariadenie, v ktorom sa toto pracovisko nachádza.

Vyjadrenie zamestnanca:

.....
.....
.....
.....

Podpis kontrolovaného zamestnanca.

Podpisy zamestnancov, ktorí kontrolu vykonali.

Podpis nadriadeného zamestnanca:

Ustanovenie kontrolnej skupiny
na kontrolu zamestnancov, či nepracujú pod vplyvom alkoholu, omamných látok
alebo psychotropných látok

Podľa § 9 zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, podľa Zákonníka práce a podľa Smernice č. 13/2011 o vykonávaní kontrol požitia alkoholických nápojov a iných omamných prostriedkov na pracoviskách ZŠ s MŠ Pavlovce nad Uhom

u s t a n o v u j e m

**kontrolnú skupinu na kontrolu zamestnancov, či nepracujú pod vplyvom alkoholu,
omamných látok alebo psychotropných látok v organizačnej súčasti
ZŠ s MŠ Pavlovce nad Uhom**

.....
v zložení:

Predseda:

Členovia:

Úlohou kontrolnej skupiny je vykonať dychovú skúšku dňa:

u týchto zamestnancov:

.....

.....

meno a podpis oprávneného zamestnanca

V Pavlovciach nad Uhom dňa

Základná škola s materskou školou Pavlovce nad Uhom, Školská 3, 072 14

Ž i a d a n k a

**na vykonanie odberu krvi a vyšetrenie na prítomnosť alkoholu v krvi u zamestnanca
ZŠ s MŠ Pavlovce nad Uhom**

Meno a priezvisko:

Dátum narodenia:

Rodné číslo:

Bydlisko:

Poist'ovňa.

ZŠ s MŠ Pavlovce nad Uhom žiada týmto o vykonanie rozboru krvi a moču na prítomnosť alkoholu.

.....
pečiatka a podpis zodpovedného zamestnanca

V Pavlovciach nad Uhom dňa